

## 面试——宝洁8大问

---

- **问题1：请你举一个具体例子，说明你给自己确定了一个很高的目标，然后达到这个目标。**
  - **考察能力**
    - 制定高目标的勇气，完成目标的执行力。
  - **回答重点**
    - 这个目标为何被视为高远
    - 具体你是如何执行完成这个目标的
- **问题2：请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人，带领团队最终获得所希的的结果。**
  - **考察能力**
    - 领导团队的能力
  - **回答重点**
    - 在你的例子当中做了什么事体现出你的领导力
    - 如何团结一个团队做这件事
- **问题3：请你描述一种情形，在这种情形中你必须去寻找相关的信息，发现关键的问题事项，并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果**
  - **考察能力：**
    - 分析能力、判断能力以及决策能力。
  - **回答重点**
    - 面试官希望了解你解决整件事的全过程而不是和谁一起做。
- **问题4：请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。**
  - **考察能力：**
    - 说服他人的能力。
  - **回答重点：**
    - 回答应该先将不同的意见罗列出来，以及其他不同意的理由，然后逐条以事实来说服他人。
- **问题5：请你举一个例子，说明在完成一项重要任务时，你是怎样和他人进行有效合作的。**
  - **考察能力：**
    - 团队合作能力。
  - **回答重点：**
    - 从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。合作免不了有冲突。因此面试官经常会追问：你和团队有什么意见不合的时候吗？你如何和解的？因此Hardy建议在回答此问题的时候就把如何和解冲突的答案也加入，反被动为主动。
- **问题6：请你举一个例子说明你有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。**
  - **考察能力：**
    - 创新能力。
  - **回答重点：**
    - 回答这个问题应该将重点放在你的创新意识，创新依据，有了创新想法之后如何去实

现，以及这个创新想法所起的作用等方面上。

- **问题7：请你举一个具体的例子，说明你是怎样评估形势，将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。**
  - **考察能力：**
    - 分析事情和找到问题关键点的能力。
  - **回答重点：**
    - 回答这个问题时应该将重点放在对事情的分析上，和如何找到问题关键点上，略描述执行过程。
- **问题8：请你举一个例子，说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。**
  - **考察能力：**
    - 学习能力、应用能力。
  - **回答重点：**
    - 在回答这个问题的时候，应将重点放在获得新技能的过程、方法及将新技能应用于实际工作的过程中。