

如何打造高质量简历

ACCA

Think Ahead

Hudson

Great people. Great performance.

30

30多年领先的人才解决方案提供商

AUS

全球总部位于悉尼

15

15个分公司

在大中华区
我们有4个分公司
300多位员工

- 提供综合的人才解决方案和量身定制的咨询服务
- 帮助企业和专业人士实现更高的绩效和卓越的业绩

我们致力于通过我们的专业知识、深厚的行业和市场知识、以及评估工具和AI智能技术，为客户寻求最佳“匹配”助力客户的人才战略，助推候选人的职业发展。



翰德 - 大中华区

上海, 北京, 广州, 香港

Hudson | 翰德
杰出人才. 杰出成就.



我们在各职能领域所拥有的丰富专业性让我们可以:

1. 为每个职位提供市场与技能方面的专业建议
2. 主动挖掘人才
3. 更快速准确地解决您的人才需求

- 金融服务
- 医疗健康与生命科学
- 营销与市场
 - ✓ 消费品
 - ✓ 工业
 - ✓ 汽车
 - ✓ 零售与奢侈品
 - ✓ 专业服务
 - ✓ 科技
 - ✓ 教育
- 科技
- 人力资源
- 会计与财务
- 技术与运营
- 供应链与采购
- 法律



Richard LIN
Manager 经理

Accounting, Finance, Strategy, Legal and Compliance 财务会计, 战略, 法务和合规

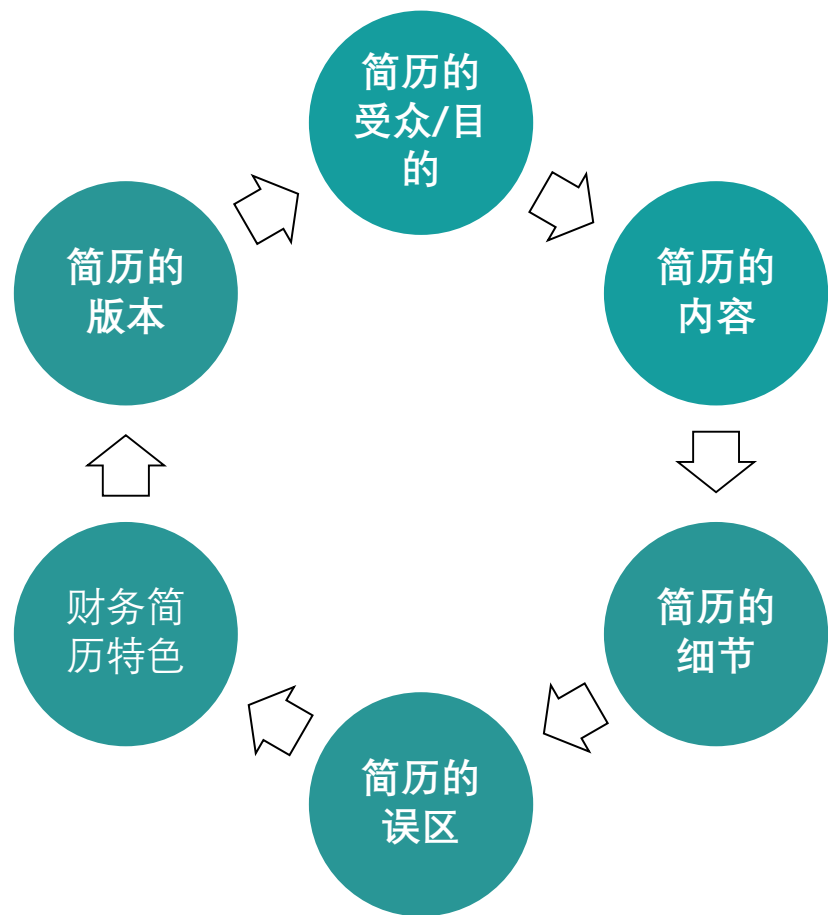
Richard有8年外资猎头经验, 目前在上海负责Hudson财务会计以及法律合规招聘, 带领超过12名资深顾问的专业团队, 专注于帮助五百强企业, 创业IPO公司, 中小型企业招聘搭建财务, 法务, 以及合规团队。提供人才搜寻, 评估以及咨询服务, 帮助企业战略落地, 帮助候选人进行职业转换, 提供职业咨询等。

Richard具有英国利兹大学人力资源硕士学位, 英国CIPD人力资源管理认证。

成功项目案例:

为世界500强、工业化工品集团, 互联网独角兽、跨国医药公司, 国际美元基金、对冲基金, 外资银行, 国际资管公司PFM/WOFE, 港股美股双上市生物制药集团、A股Pre-IPO科技公司、知名外资零售集团、美股Pre-IPO独角兽公司、美国、国际顶尖管理咨询公司等招聘CFO和财务总监, 合规总监人选。

简历的构成



明确简历的受众和目的

明确受众：

- 通用型还是针对某一岗位
- 中英文双语

目的：

- 勾画出整体从业经历，人才画像，为面试做铺垫（长度）
- 便于阅读，突出个人特点
- 展现个人职责，技能，工作宽度，专注领域，学习创造能力等
- 表明求职意向

简历内容的构成要素：

- 个人信息: 中英文姓名, 性别, 邮箱, 地址, 电话, 住址
- 个人总结: 成就, 从业年限, 性格, 专注领域, 优势, 求职意向等 (不超过三点)
- 教育背景: 时间段, 专业, 学院, 成绩
- 工作经历 (实习经历): 时间, 职级, 团队, 汇报线, 工作内容
- 职业证书/个人技能: 认证, 语言, 出差, 特殊工种的技能

- 项目经历: 个人项目经历
- 获奖经历: 选项
- 个人兴趣: 选项
- 推荐信/自荐信: 选项



在书写简历前一定要做职业盘点

简历中最重要的部分

1. 基本信息：时间，公司名称，地点，职级（内部、外部）
2. 工作内容：6要素 – 工作重点，时间段，职级，工作内容，团队，汇报线
两个方向 – 专业职责和成就，以及管理/行政事务职责。
 - 倒金字塔法则
 - STAR模型
 - 必须有关键词.
 - 可参考招聘JD
3. 简历的细节
 - 命名，格式，字体- 不超过两种
 - 篇幅 – 10年工作经验以内1-2页，以上2-3页

主要职责和成就
技能经验，管理经验

日常工作重点和责任

拓展、外延工作

财务简历中的加分点

- 突出财务工作与业务的相关性，对业务的支持能力 - BP
- 突出自己工作的独特性，不可替代性重要性（负责，主导） - 独特性
- 量化自己的工作以及工作成就，形容词，数量词，时间词，具体项目 - 扎实性
- 展示自己的职业多样性- 内部升职，学习能力，尤其是有长时间工作经验稳定的候选人
- 备考财务/专业技能学习 - ACCA,CPA,CMA
- 纯乙方经验（四大） - 要有客户名单,deal list

Sample 1

1. 领导亚洲年度及长期战略财务计划的制定。协调业务和产品部门完成符合集团战略以及目标的年度及长期计划领导亚洲每月的财务预测。
2. 与公司相关业务部门共同提交针对当年剩余月份的合理预测以及可能的机会和风险点，以帮助管理层理解当前经营情况，制定对应措施负责准备管理层会议的相关资料和报告
3. 领导团队为不同的业务/产品部门准备和提供针对性的分析性报告，以帮助这些部门了解自身运转情况，并激励进一步的改进

Sample 2

1.
 - Participate in and influence key commercial decisions that drive both short and long-term revenue growth and sustainable profitability. Provide routine monitoring on business to eliminate major risks and uncertainties. Provide leadership on processes and policies to improve business efficiency.
 - Consistently monitor and look for opportunities to optimize retail profitability and support the explosive expansion of online and offline business by identifying opportunities in the APAC region.
 - Deliver FP&A work, including Annual Plan, Strategic Plan, monthly Forecast and all the management reports.
 - Monitor the P&L closely to ensure that business is on the right track. Facilitate brand team to achieve the annual target on Revenue, Margin and Profit. Highlight potential opportunities and risks to the brand team for decision making and action.
 - Set up orderbook, Dealer scorecard, marketing cost tracking, margin sign-off templates for brand.
 - Monitor Balance Sheet, focus on the AR and Inventory. Closely follow-up with Sales team and Credit Team on the credit management and overdue AR clearance. Closely work with Operation and Sales team to control inventory at low level. Keep an eye on other key balance sheet items, e.g. deposit and accrual, to ensure no surprise and negative impact to the business.

案例演示

- 简历A：职场大佬- 10年以上工作经验
- 简历B：职场新锐-5年工作经验
- 简历C：职场新人-无工作经历



简历的常见误区

- 时间线和职业经历不完整
- 工作重点不清晰，多段工作经历中，没有体现不同工作阶段的差异和成就
- 篇幅过长，项目经历多的可添加deal list
- 格式过于浮夸，表格简历NO，五颜六色NO，图片NO
- 照片：中文可放，英文不建议
- 尽量使用客观人称而非主观叙述
- 过多连接词，非必要形容词
- 无中生有
- 过多留白，确保内容集中，便于阅读
- 过多字体，多种字号
- 删减不相关的实习经历，项目经历

翰德财务

在北京、上海、广州
我们有专业财务、人力与法务团队：

● **北京：**
Ivy Que
+861065641832
Ivy.Que@hudson.com



● **上海：**
Richard Lin
+862123217733
Richard.Lin@hudson.com



● **广州：**
Kori Chen
+862082129134
Kori.Chen@hudson.com





问答环节

Q&A

Q&A

- 什么样的简历让HR想要？
 - 简历上什么样的活动/经历等最吸引HR，从而更可能给到面试机会？
 - 是不是企业更喜欢1页纸？
 - 是不是最好不要写“精通”
 - hr在读取简历时关注点是什么
 - 对于招聘应届毕业生，HR会更关注简历上哪些部分
 - 如何将一些含金量较低的经历或者比赛写成HR会喜欢的样子
 - 作为大一学生想在现阶段投递简历但经历较为单一空乏有什么是比较吸引面试官的（除了年龄上的优势）
 - 在校奖项，例如奖学金等，在简历中重要嘛？还是实习经历比较重要
 - 英语重视四六级具体成绩嘛
 - 如何定义夸大简历和美化简历
-
- 对于工作年限较长的财务人员，简历是不是就不需要写的很具体了？很多事情是不是不用都写在上面？
 - 财务工作简历在简历上怎么写能出彩？
 - 在一个公司工作超过10年如何写简历
 - 如何在简历中描述自己的工作经历并突出优势？例如，我参与了公司新系统的落地，帮助测试系统问题，提出有关建议。这样的描述对于工作经验来说好像很苍白，不知道怎么突出自己的优势
-
- 简历如有gap如何更好呈现
 - 什么样的简历是合格的
 - 如何让自己的经历看起来有亮点？
 - 如何对自己的简历内容精加工
 - 请问简历上写什么？
 - 想请教下我自己的实际问题,我因为准备出国gap过一段时间考试,最后因为签证原因没有去成,这种情况下简历怎么体现呢?目前我采取的方法是工作时间中间添加一行写上“准备出国考试”,是否可行呢?
 - 写一篇中英简介需要什么素材?HR最看重的是什么?
 - 简历要怎么写才能比较漂亮?
 - 被忽略是为什么,投了发现hr没打开看?
 - 怎么与职位相关的实践吗?
 - 自我介绍怎么写好,要带一句自己虽没有相关实习但会积极进取认真负责学习之类的话吗?谢谢~
 - 双非本科出身的学生是不是一点机会都没有?
 - 如何对自己的简历内容精加工
 - 如何让自己的经历看起来有亮点?
 - 什么样的简历是合格的
 - 如何将一些含金量较低的经历或者比赛写成HR会喜欢的样子?
 - 作为大一学生想在现阶段投递简历但经历较为单一空乏有什么是比较吸引面试官的（除了年龄上的优势）?