

民营企业的生存之道











Ivy Que

Associate Director

8年专注高端财务、法律、人事职能招聘,就职Hudson 6年时间,目前带领Hudson北京财、法、人职能团队专注于华北区中高端职位招聘。

成功项目案例:

为世界500强、中国企业500强集团、港股教育集团、A股Pre-IPO公司、知名外资零售集团、全球领先移动互联网公司、美股IPO快速成长公司、金融不良资产管理公司、美股Pre-IPO独角兽公司、美股Pre-IPO SaaS企业、国内前三公募基金公司、外资知名影视器械制造商、国际顶尖管理咨询公司等招聘CFO和财务总监人选。





- 分辨本质与二手逻辑
- 敬畏人才与资源
- **客观评价工作伙伴**
- 明确自我目标
- 划出工作与生活的界限
- **保持正直**

01 Why

— 民企引进职业经理人





02 Differences

一 外企 VS 民企



职业经理人:

专门从事高层管理,提供经营管理服 务并承担保值增值责任。

人才需求

- 外企:
 - 分工明确,需要专才
- · 民企:
 - 统筹全局,需要通才

个人权利

- 外企:
 - 个人话语权小, 共同担责
- 私企:
 - 个人话语权大,单独担责



企业制度

- 外企:
 - 制度完善, 需要执行者
- 民企:
- 制度粗糙,需要立法者





03 Conflicts ——矛盾冲突 企业私有

给予有限

权益分享

心理预期

期望较大

员工共有

风险偏好

战略思维

风险厌恶

人治管理

管理方式

制度管理



04 How

— 正和游戏





北京: Ivy Que +861065641832 Ivy.Que@hudson.com



上海:
Richard Lin
+862123217733
Richard.Lin@hudson.com



广州: Kori Chen+862082129134
Kori.Chen@hudson.com





● 北京办公室负责人:

Alyssa Cao

+861065641900

Alyssa.Cao@hudson.com

● 医疗健康与生命科学:

Della Niu

+861065641870

Della.Niu@hudson.com

● 财务、人力与法务:

Ivy Que

+861065641832

Ivy.Que@hudson.com

金融服务:

Yvonne Liu

+861065641831

Yvonne.Liu@hudson.com

科技:

Morgan Cui

+861065641823

Morgan.Cui@hudson.com

营销与市场:

Phoebe Li

+861065641836

Phoebe.Li@hudson.com



